



# COBERTURA TRABAJADORES RÉGIMEN GENERAL

CON LA SALUD LABORAL  
CON LAS PERSONAS | **CONTIGO**

## COBERTURA TRABAJADORES RÉGIMEN GENERAL

INCAPACIDAD TEMPORAL					
	CONTINGENCIAS COMUNES			CONTINGENCIAS PROFESIONALES	
		A cargo del empresario	A cargo del trabajador	TOTAL	
TIPO DE COTIZACIÓN	Comunes	23'60 % (1)	4'70 %	28'30 %	Tarifa de prima correspondiente según CNAE
	Horas extra fuerza mayor	12'00 %	2,00 %	14'00 %	
	Resto horas extra	23'60 %	4'70 %	28'30 %	
ENTIDAD GESTORA DE ALTAS Y BAJAS	SERVICIO PÚBLICO DE SALUD			MUTUA	
ASISTENCIA SANITARIA	SERVICIO PÚBLICO DE SALUD			MUTUA	
PERÍODO DE CARENCIA	180 en los últimos 5 años (no se exige en caso de accidente no laboral)			NO SE EXIGE CARENCIA	
PRESTACIÓN ECONÓMICA	EMPRESA (60% del 4º al 15º día) MUTUA (60% del 16º al 20º día – 75% desde el 21º día en adelante)			MUTUA (75% desde el día siguiente al de la baja)	

RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL	
ENTIDAD GESTORA	MUTUA
PERÍODO DE CARENCIA	NO SE EXIGE CARENCIA
PRESTACIÓN ECONÓMICA	100% DE LA BASE REGULADORA DESDE EL DÍA EN QUE SE INICIE EL PERMISO POR RIESGO

DESEMPLEO					
TIPO DE COTIZACIÓN			A cargo del empresario	A cargo del trabajador	TOTAL
	TIPO DE COTIZACIÓN	Tipo general		5'50 %	1'55 %
Contrato duración determinada		Tiempo completo	6'70 %	1'60 %	8'30 %
		Tiempo parcial	6'70 %	1'60 %	8'30 %
ENTIDAD GESTORA	SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL				
PERÍODO DE CARENCIA	360 DÍAS EN LOS ÚLTIMOS 6 AÑOS				
PRESTACIÓN ECONÓMICA	70% los 180 primeros días – 50% del 181º en adelante				
DURACIÓN	ENTRE 4 MESES Y 2 AÑOS, EN FUNCIÓN DEL PERÍODO DE COTIZACIÓN ACREDITADO EN LOS ÚLTIMOS 6 AÑOS				

(1) Reducción del 75% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes durante la situación de incapacidad temporal de los trabajadores que hubieran cumplido 62 años.

INCAPACIDAD PERMANENTE			
		CONTINGENCIAS COMUNES o ACCIDENTE NO LABORAL (a cargo del INSS)	CONTINGENCIAS PROFESIONALES (a cargo de las MUTUAS)
<b>LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES</b>		NO CUBIERTO	BAREMO VIGENTE SEGÚN ORDEN ESS/66/2013, DE 28-I
<b>IP PARCIAL</b>	Prestación económica	24 MENSUALIDADES DE LA BASE REGULADORA DE LA IT	24 MENSUALIDADES DE LA BASE REGULADORA DE LA IT
	Período de carencia	1.800 días en los 10 años inmediatamente anteriores a la extinción de la IT (no se exige en caso de accidente no laboral)	
<b>IP TOTAL</b>	Prestación económica	PENSIÓN VITALICIA DEL 55% DE LA BASE REGULADORA (SE INCREMENTA EL 20% EN BENEFICIARIOS MAYORES DE 55 AÑOS)	PENSIÓN VITALICIA DEL 55% DE LA BASE REGULADORA (SE INCREMENTA EL 20% EN BENEFICIARIOS MAYORES DE 55 AÑOS)
	Período de carencia	< 31 años=1/3 del tiempo transcurrido entre los 16 años y la fecha del hecho causante. 31 años o más=1/4 del tiempo transcurrido entre los 20 años y la fecha del hecho causante, con un mínimo de 5 años. Además, 1/5 del período cotizado debe estar comprendido dentro de los 10 años inmediatamente anteriores al hecho causante.	NO SE EXIGE CARENCIA
<b>IP ABSOLUTA</b>	Prestación económica	PENSIÓN VITALICIA DEL 100% DE LA BASE REGULADORA	PENSIÓN VITALICIA DEL 100% DE LA BASE REGULADORA
	Período de carencia	Igual que para la IP Total	NO SE EXIGE CARENCIA
<b>GRAN INVALIDEZ</b>	Prestación económica	PENSIÓN VITALICIA EN LA CUANTÍA DE LA IP TOTAL o ABSOLUTA MÁS UN COMPLEMENTO QUE NO PODRÁ SER INFERIOR AL 45% DE DICHA PENSIÓN	PENSIÓN VITALICIA EN LA CUANTÍA DE LA IP TOTAL o ABSOLUTA MÁS UN COMPLEMENTO QUE NO PODRÁ SER INFERIOR AL 45% DE DICHA PENSIÓN
	Período de carencia	Igual que para la IP Total	NO SE EXIGE CARENCIA

**Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género:** la cuantía que corresponda en aplicación del artículo 60 de la LGSS, en función del número de hijos que se haya tenido.

MUERTE Y SUPERVIVENCIA				
		CONTINGENCIAS COMUNES o ACCIDENTE NO LABORAL (a cargo del INSS)	CONTINGENCIAS PROFESIONALES (a cargo de las MUTUAS)	
<b>AUXILIO POR DEFUNCIÓN</b>		46'50 €	46'50 €	
<b>VIUDEDAD</b>	Prestación económica	PENSIÓN VITALICIA DEL 52% DE LA BASE REGULADORA (SI SE CUMPLEN CIERTOS REQUISITOS PUEDE PERCIBIRSE EL 60% O EL 70%)	PENSIÓN VITALICIA DEL 52% DE LA BASE REGULADORA (SI SE CUMPLEN CIERTOS REQUISITOS PUEDE PERCIBIRSE EL 60% O EL 70%)	
	Período de carencia	500 días dentro de los últimos 5 años anteriores al fallecimiento	NO SE EXIGE CARENCIA	
<b>ORFANDAD</b>	Prestación económica	20% DE LA BASE REGULADORA PARA CADA HUÉRFANO (Si no hay cónyuge o este fallece posteriormente, se distribuirá entre los huérfanos el importe de la pensión de viudedad. La suma de ambas pensiones no puede exceder el 100% de la Base Reguladora que ha servido para el cálculo.	20% DE LA BASE REGULADORA PARA CADA HUÉRFANO (Si no hay cónyuge o este fallece posteriormente, se distribuirá entre los huérfanos el importe de la pensión de viudedad. La suma de ambas pensiones no puede exceder el 100% de la Base Reguladora que ha servido para el cálculo.	
	Período de carencia	500 días dentro de los últimos 5 años anteriores al fallecimiento.	NO SE EXIGE CARENCIA	
<b>PRESTACIONES A FAVOR DE FAMILIARES</b>	Prestación económica	20% DE LA BASE REGULADORA POR CADA UNO DE LOS BENEFICIARIOS CON DERECHO A PENSIÓN	20% DE LA BASE REGULADORA POR CADA UNO DE LOS BENEFICIARIOS CON DERECHO A PENSIÓN	
	Período de carencia	500 días dentro de los últimos 5 años anteriores al fallecimiento.	NO SE EXIGE CARENCIA	
<b>INDEMNIZACIÓN ESPECIAL POR MUERTE POR AT O EP</b>	Prestación económica	NO CUBIERTO	Viudo/a, beneficiarios de la viudedad	6 mensualidades de Base Reguladora
	Período de carencia		Huérfanos, beneficiarios de la orfandad	1 mensualidad de Base Reguladora (si no existe viudo/a, se distribuirán, además, sus mensualidades entre los huérfanos).
			Padre y/o madre	9 mensualidades de Base Reguladora (12 si viven ambos).

**Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género:** la cuantía que corresponda en aplicación del artículo 60 de la LGSS, en función del número de hijos que se haya tenido.