

Cómo crear incentivos económicos

Dr. Dietmar Elsler
Project Manager
Prevention and Research Unit



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Impacto de la no-SST a nivel de la sociedad

- **OIT: El 4% del PIB anual mundial se pierde como consecuencia de las enfermedades y accidentes de trabajo = € 490 mil millones para la UE-27**
- **EU-OSHA (1997): rango del 2,6% al 3,8% del PIB-variedad de factores de coste incluidos.**
- **Según un estudio (CIOP, Polonia) el coste promedio de un accidente le cuesta,**
 - a la sociedad el 76%
 - a la víctima y su familia el 13%
 - a la empresa el 11%



<http://osha.europa.eu>

2

Impacto de la no-SST a nivel de la sociedad

Las estimaciones nacionales son:

Pais	Estimación del % del PIB	Año
Netherlands	3.0	2004
Finland	2.0	2000
Spain	1.7	2004
United Kingdom	1.2	2007
Slovenia	3.5	2000
Australia	4.8	2009
New Zealand	3.4	2006
Germany	2.8	2010
Austria	2.7	2008

¿Cómo motivar a los empresarios? ¿Cómo llegar al lugar de trabajo?

Reglamento: Mando y control

- Sólo garantiza un nivel mínimo
- Problema de ejecución
- no hay suficientes inspectores
- cuesta demasiado llevar las empresas a los tribunales

Información sobre buenas prácticas

- “Predicando a los conversos”
- ¿Las PYMEs podrían ver nuestra web todos los días?

Problemas del coste-beneficio a nivel de empresa

- **Seguridad y salud no siempre puede ser rentable a nivel de la empresa, pero en la mayoría de los casos es rentable a nivel de la sociedad**
- **Solución: incentivos externos**
 - Mejor asignación de los recursos económicos: Seguridad y salud mejoran allí dónde se es más eficiente (como para el medio ambiente)
- **Problema de conciencia: los costes son obvios, los beneficios son a largo plazo, pero no seguros**
- **Las mejores empresas en prevención no necesitan invertir más porque sus beneficios no serán tan altos (problema de los costes marginales)**

¿Por qué incentivos económicos externos?

- **Argumento fuerte de Incentivos Económicos (IE) de la Fundación Europea y la OIT (P. Dorman (2000)):**
 - Los IE están directamente relacionados con el desempeño del negocio (impacto en la productividad fácilmente visible para los administradores)
 - Los IE pueden estimular la mejora continua (regulación vs especificando el nivel de rendimiento mínimo)
 - Los IE alientan la solución de problemas y la innovación (vs. método prescripción)
- **El IE es el primer paso para llamar la atención de las empresas.**

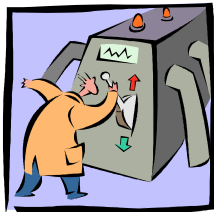
Ejemplo: Inversión en maquinaria más segura

Máquina A

- Buen rendimiento
- Se adapta a los requisitos legales

pero

- Hace mucho ruido
- Difícil manejo
- Coste: 10.000 euros

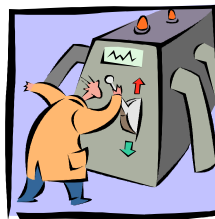


Máquina B

- Buen rendimiento
- Se adapta a los requisitos legales

pero

- Hace menos ruido
- Fácil manejo
- Coste: 12.000 euros



Lo que podría ser un incentivo?

- **Las variaciones en las primas de seguros, dependen:**
 - Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
 - Riesgo específico del sector
 - Las actividades de prevención tales como la formación, inversiones, las medidas de protección personal ...
- **Los incentivos fiscales, por ejemplo, mejoran las condiciones de depreciación en la fiscalidad.**
- **Mejores condiciones bancarias, por ejemplo, menores tipo de interés**
- **Subvenciones del Estado, por ejemplo de las inversiones o la reorganización innovadoras**
- **Certificación de los sistemas de management de SST (por ejemplo, el reembolso de los gastos de certificación)**

Modelo de descuento de Prima Finlandia

- **Seguro de accidente de trabajo (MATA) para los agricultores por cuenta propia**
- **Cada año sin accidentes:**
 - reducción de la prima: 10%
 - cada año consecutivo: 10%
 - máximo de 50% para 5 años consecutivos
- **Cada accidente compensado:**
 - Pérdida del 10% de descuento
 - límite superior



Disminución de la tasa de accidentes: 10,2%

Régimen del sector cárnico alemán

Enfoque preventivo	Medidas	Puntos Bonus (puede reducir la prima en un 5%)
Medidas técnicas	Adquisición de cuchillos más seguros	8 puntos
Medidas organizativas	Formación de conductores materia de seguridad	8 puntos
Medidas individuales	Utilizar productos de protección cutánea	6 puntos

Régimen del sector cárnico alemán

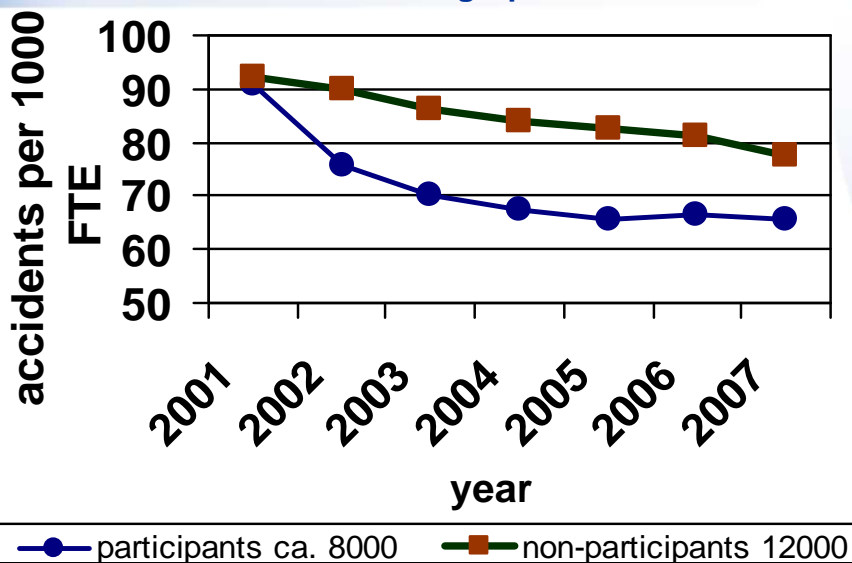
Do you solely use knives with a rounded point to cut sausages in your shop? yes no

Do you always use safety knives to open spice bags and cut sausage skins? yes no

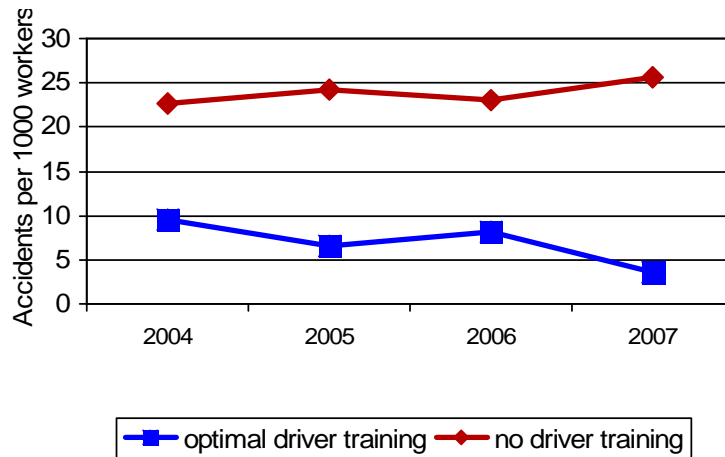
What percentage of the total of your machines have been tested by an independent institution for safety?

For how many employees do you pay physical training to help strengthen their vertebral column?

Régimen del sector cárnico alemán Tasa de accidentes de los dos grupos



Régimen del sector cárnico alemán Evaluación de la formación de los conductores



Régimen del sector cárnico alemán Análisis de costes y beneficios

- Tal actuación ha dado lugar a unos 1 000 accidentes declarados menos
- En los seis primeros años (2002-2007), el coste del régimen ascendió a € 8,32 millones
- HSE estima en 6670 € el coste por cada accidente declarado
- **Beneficio:**
 - 6000 accidentes X 6.670 € = 40.02 Mill. €



**4.81 € por cada
Euro invertido**

Factores de éxito

- **No sólo se deben recompensar los resultados anteriores de la buena gestión de la SST, sino que también se deberían premiar los esfuerzos concretos de prevención, que intenten reducir los futuros accidentes y enfermedades.**
- **Debe existir una relación clara e inmediata entre la actividad de prevención deseada y la recompensa**
- **Mantenga la carga administrativa en niveles bajos**
- **Estar abierto a todos los tipos de empresa y prestar especial atención a las necesidades especiales de las PYMEs**

Resumen de políticas

- **Transferibilidad:**
En cuanto a los criterios básicos que no son muy distintos en Europa.
- **A raíz de los incentivos son posibles en todas partes:**
 - Valoración de la experiencia (seguro privado o público)
 - Subvenciones (seguro o gubernamentales)
 - Incentivos fiscales (poco frecuente)
- **En un mercado competitivo, la compañía aseguradora corre el riesgo de que, como las empresas pueden cambiar de proveedor de seguros sin notificarlo con antelación, las inversiones en medidas de prevención benefician a sus competidores:**
 - Los contratos a largo plazo
 - Fondos de prevención (por ejemplo, Finlandia)

Informe de incentivos económicos

- Los países de Europa podrían beneficiarse de incentivos más económicos!
- Los programas de incentivos pueden reducir considerablemente las tasas de accidentes:
 - Agricultura Finlandia: 10%
 - Sector alemán de carnicería: 12%
 - INAIL préstamos bancarios: 13-25%
- Los intercambios de experiencias europeas conducen a nuevos planes de incentivos
- Más información en Internet en 22 idiomas:
<http://osha.europa.eu/en/topics/economic-incentives>



Italia: El intercambio de experiencias europeas conduce a nuevos planes de incentivos

- INAIL es un organismo de indemnización del trabajador nacional italiano, de 3,8 millones de empresas y de 17,8 Mill. de trabajadores
- Basado en el proyecto de la Agencia INAIL pondrá en marcha un plan de incentivos centrado en las PYMEs, con un presupuesto de € 850 millones
- La estimación del beneficio potencial a nivel de la sociedad:
 - Prestación económica asumiendo un ratio de pay-back de 1 a 3: € 2,55 millones
 - Los accidentes impidieron asumir un coste de € 6,670 por accidente declarado (HSE): (380000 accidentes menos)

Conclusión

- Necesitamos las dos cosas: la promoción del modelo de negocio y los incentivos económicos externos
- Incentivos económicos externos pueden
 - Ser eficaces en todos los países de la UE
 - Ser atractivos para las PYME
 - Promover también la salud, no sólo la seguridad
- El proyecto EU-OSHA ha estimulado un proceso de aprendizaje mutuo entre las organizaciones de los incentivos económicos, por ejemplo, Italia, Francia, Finlandia, Suiza y Chipre

Muchas gracias por su atención!

Dr. Dietmar Elsler
Project Manager
European Agency for Safety and Health at Work
Gran Vía, 33 - 48009 Bilbao - Spain
Tel. +34 94 479 57 44
Fax. +34 94 479 43 83
<http://osha.europa.eu/>
E-mail: elsler@osha.europa.eu